



Trainingen

Persoonlijke Profilering

Incompany trainingen op maat

Ben je op zoek naar een nieuwe baan? Wil je in je huidige baan beter zichtbaar worden? Moet je leren jezelf meer te verkopen? Of heb je ambitie om door te groeien? Dan sta je voor de lastige vragen: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik -en hoe vertel ik dat aan anderen.

Veranderingen op de arbeidsmarkt

Er is veel aan het veranderen in de manier waarop we werken, de manier waarop we aan een baan komen en hoe er naar ons als arbeidskrachten wordt gekeken. Deze veranderingen noodzaken ons om met zelfvertrouwen te kunnen vertellen waar we goed in zijn, wat we een ander te bieden hebben en waarom men voor jou moet kiezen. Als zelfstandig werkende experts. Je moet jezelf goed kunnen profileren.

De basistraining Persoonlijke Profilering is gericht op mensen die (opnieuw) willen onderzoeken waar hun kracht ligt en die zich willen oriënteren op hun loopbaanmogelijkheden. Er wordt gewerkt aan het in kaart brengen van de persoonlijke kwaliteiten en professionele competenties.

Effecten van de training

"Ik word op mijn werkplek nu serieuzer genomen."
"Ik heb geleerd om anders naar mezelf te kijken, positiever. Daardoor heb ik meer balans in mijn werk en leven kunnen brengen."

"Ik wilde me beraden op de volgende stap in mijn loopbaan. Ik heb geleerd mijn hart te volgen en mijn ambitie serieus te nemen. Ik heb een nieuwe baan."
"De cursus heeft mij rust gegeven, ik ben nu zelfverzekerder."

De basistraining duurt 3 hele dagen. Aantal deelnemers 8 tot 12.

De verdiepingstraining Persoonlijke Profilering is gericht op mensen die meer willen bereiken in hun huidige of toekomstige functie en daar zelf vorm aan willen geven. Thema's in de training zijn o.a. strategisch beïnvloeden, authentiek presenteren, persoonlijk plan van aanpak, zelfregie en persoonlijk leiderschap.

Resultaten van de training

Deelnemers hebben inzicht in hun ambities en hebben geleerd regie te nemen over hun loopbaan binnen het krachtenveld van de organisatie/het werkveld.
"Ik heb inzicht gekregen in mijn mogelijkheden."
"Een nieuwe wending in mijn loopbaan die precies bij me past." "Eye-openers gekregen over gedrag."
De verdiepingstraining bestaat uit 3 hele dagen en terugkomdag, individuele begeleiding, intervisie en elektronische leeromgeving. 6 - 10 deelnemers.

Werkwijze

Tijdens de trainingen staat de persoonlijke situatie van de deelnemers centraal. Ervaringsoefeningen worden afgewisseld met praktische theorie. Er is een sterke focus op directe toepassing in de praktijk.

Trainers

Arielle Brouwer en drs. Linda van der Wal.